

新人研修 年間計画 概要

4月

- 看護部オリエンテーション
- 看護記録
- 基礎技術研修
(採血、インスリンなど)
- 医療安全に関する研修
(MRの知識、医療用麻薬の取り扱いなど)
- 急変シミュレーション①
- 夜勤体験研修
- 目標管理：導入編

5月

- 基礎技術研修
(吸引・吸入、フィジカルアセスメントなど)
- 看護倫理①
- 座談会①
- 目標管理1カ月

6月

- 医療安全に関する研修
(KYT/I-SBAR-C研修、輸血など)

7月

- 褥瘡ケア
- 当院の入退院システムについて
- 災害看護
- 座談会②
- 目標管理3カ月

8月

9~12月

1~3月

- エンゼルケア
- 医療用テープの使い方
- 褥瘡発生のリスクアセスメント
- 急変シミュレーション②
- インフルエンザ・ノロウイルス対策
- 認知症のある人とのコミュニケーション
- 座談会③
- 目標管理6カ月
- IKOIパートナーシップ②
- 看護倫理②