

## 平成 30 年度看護部目標

### 看護部理念

看護専門職として「知・技・心」を磨き、“人に尽くすことを自らの喜びとする”  
看護を実践する

### 看護部目標

1. 看護職員のキャリア支援を推進する
  - 1) 新採用者への指導体制の検討
  - 2) ラダー活用状況の把握：個人の成長を支援するためのツールとしてのラダーの活用状況を把握する
  - 3) 看護師長への目標面接：新フォーマットの使用
  - 4) リソースナースの増員に向けての研修受講者の発掘、働きかけを強化する
2. 勤務環境の検討、充実
  - 1) 看護職員の職務満足度アップ
  - 2) 看護必要物品の見直し、整備
  - 3) 接遇マナーアップ：身だしなみレベルアップ

### 評価基準

- 1-1) 6ヶ月間のパートナーシップの実施など、各部署で新人育成のための方策を検討、実施し、その結果を次年度に活かす
  - ① 離職率：今年度（10%）以下
  - ② 技術評価到達度（到達目安）80%  
根拠ある指導内容の統一のため、指導看護師の「ナーシングスキル」活用状況の把握
- 1-2) アンケート調査実施
- 1-3) 新フォーマットの評価、評価可能な目標設定
  - ① 面接時間取りをし、改善の必要性を検討する
  - ② 目標設定について、平成 29 年度との比較
- 1-4) リソースナースの希望者、進学者の確保
- 2-1) 満足度調査の実施（3回目）
  - ① 平成 29 年度と比較し、満足度が低い項目について取り組み満足度アップに繋げる（労働環境、看護管理）
- 2-2) 日常使用している看護用品を見直し、整備する
- 2-3) ヘアスタイル、ヘアカラーについて定期的にチェックし、レベルアップに繋げる
  - ① 年 3 回チェック（7・12・3月）